



OFFRE D'EMPLOI

NAINTRÉ RECRUTE : Infirmier(ère) - référent(e) santé (H/F)

Grade : puéricultrice ou infirmier en soins généraux

Poste à pourvoir sur un emploi permanent à temps non complet (11h30) au 1/03/2023

DESCRIPTION

Le maire de la commune de Naintré recrute un(e) Infirmier(ère) - référente santé pour la structure multi-accueil. Commune de 6000 habitants, 2ème commune de la Communauté d'Agglomération de Grand Châtellerault située à 30 minutes de Poitiers et 5 minutes de Châtellerault, sur la RD 910, et accessible par l'A10, la commune et le CCAS de Naintré gèrent de nombreux services, de la petite enfance (crèche, ram) aux personnes âgées (ehpad, résidence autonomie), en passant par les services enfance-jeunesse-éducation (3 écoles, cuisine centrale, alsh...), services techniques, urbanisme...

FONCTION:

- Accueille et accompagne le jeune enfant et sa famille au quotidien
- Répond aux besoins du jeune enfant
- Assure la mission éducative, la mission de prévention et la mission de formation
- Assure les missions du référent santé (Art R 2324-39)

MISSIONS:

- Accueille les jeunes enfants et leur famille quotidiennement
- Propose des ateliers d'éveil adapté au développement du jeune enfant
- Participe à l'aménagement de l'espace
- Suit, suivant les besoins, les commandes : matériel éducatif et pédagogique, ainsi que les produits nécessaires à la constitution d'une pharmacie (pour les professionnelles et pour les enfants)
- Participe aux soins d'hygiène et de confort de l'enfant
- Participe à la formation et l'encadrement des stagiaires
- Assure des actions d'éducation et de promotion de la santé auprès de l'équipe de professionnels
- Participe et accompagne l'équipe dans l'accompagnement de l'enfant présentant un handicap
- Mise en place et application des protocoles de soins
- Dépiste les signes d'appel de mal-être physique ou psychique de l'enfant
- Organise la surveillance médicale des enfants et prodigue les soins médicaux dans le respect des protocoles
- Assure le suivi des PAI en collaboration avec la responsable

COMPÉTENCES:

Les savoirs :

- connaissance de l'environnement territorial et de ses acteurs
- Connaissance du cadre réglementaire de l'accueil en collectivité
- Maîtrise les règles juridiques propre au métier et/ou à l'activité (connaissance des droits de la famille et des enfants)
- Connaissance des besoins physiologiques, pédagogiques et psychologiques de l'enfant
- Connaissance les règles d'hygiène et des protocoles

- Connaissance des pathologies de l'enfant et des réponses à y apporter
- Avoir des notions de diététique et d'alimentation
- Connaître les méthodes d'observation et d'écoute
- Connaître les indicateurs d'alertes dans le comportement de l'enfant
- Connaissance logiciel Abelium (serait un plus)

Les savoir-faire :

- Savoir communiquer et rendre compte
- Savoir travailler de manière collaborative
- Être force de proposition
- Observer
- Accueillir les parents dans le respect de leurs différences
- Analyser les besoins et créer les conditions de bien-être des enfants
- Animer des groupes de réflexions à destination des équipes et des parents
- Utiliser l'outil informatique
- Établir des contacts avec les partenaires

Les savoir-être :

- Qualités relationnelles (patience, disponible, réactivité, bienveillance...)
- Savoir s'adapter aux évolutions de l'environnement et du poste
- Sens de l'organisation
- Ponctualité
- Autonomie

Temps de travail

11 H 30 / mois

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + Prime de fin d'année

Formation souhaitée

Diplôme de Puériculteur(trice), infirmier(e),

Une expérience professionnelle dans le domaine de l'accueil des jeunes enfants serait un atout.

Candidatures (lettre de motivation et CV) avant le 31/05/2023 à adresser à Monsieur le Maire - Mairie de Naintré - 19 Place Gambetta - CS 40 005- 86530 NAINTRÉ