

OFFRE D'EMPLOI

NAINTRÉ RECRUTE : Responsable du Relais Petite Enfance Intercommunal Cenon-Colombiers-Naintré (H/F)

Grade : Educatrice de jeunes enfants

Poste à pourvoir en remplacement à temps complet au 18/11/2024

DESCRIPTION

Le maire de la commune de Naintré recrute un(e) **Responsable du Relais Petite Enfance Intercommunal Cenon-Colombiers-Naintré** pour un remplacement d'un congé de maternité (durée de 4 mois minimum).

Commune de 6000 habitants, 2ème commune de la Communauté d'Agglomération de Grand Châtelleraut située à 30 minutes de Poitiers et 50 minutes de Tours, sur la RD 910, et accessible par l'A10, le Relais Petite Enfance intercommunal Cenon-Colombiers-Naintré a été créé le 1^{er} janvier 2021, dans le cadre d'une réorganisation des territoires de compétence des Relais de la communauté d'agglomération de Grand Châtelleraut.

Le RPEI Cenon-Colombiers-Naintré compte 2 agent(e)s, un(e) responsable-animateur(trice) à temps complet et un(e) deuxième animateur(trice) à 12 heures par semaine.

Les temps collectifs avec les professionnel(le)s et les enfants se tiennent dans les 3 communes (1 temps tous les 15 jours à Cenon sur Vienne, 1 temps toutes les semaines à Colombiers, 3 temps par semaine à Naintré).

FONCTION:

Informier et accompagner les familles sur l'ensemble des modes d'accueil
Améliorer la qualité et la professionnalisation de l'accueil individuel

MISSIONS:

☞ Information et accompagnement des familles :

- Informer les parents sur l'ensemble des modes d'accueil individuels et collectifs existant sur le territoire
- Soutenir les futurs parents dans leur nouveau rôle
- Accompagner les parents dans leur rôle de particulier employeur

☞ Information et accompagnement des professionnel(le)s :

- Offrir un lieu d'information, de rencontres et d'échanges
- Accompagner la professionnalisation et l'amélioration continue des pratiques
- Lutter contre la sous activité des assistant(e)s maternel(le)s et le manque d'attractivité du métier

☞ Concertation et partenariat :

- Collaborer avec les autres institutions (Pôle modes d'accueil du Département, PMI, Caf, DREETS, ...)
- Participer aux réseaux des RPE (départemental, Grand Châtelleraut)
- Élaborer des projets avec les structures du territoire (multi-accueil, alsh, médiathèque, ludothèque, cinéma « les 400 coups »...)

☞ Pilotage et gestion du Relais :

- Évaluer les actions mises en place
- Informer, conseiller et accompagner les élus :
 - sur les enjeux importants, les problèmes, les questions à trancher
 - proposer des analyses pour aider aux prises de décision sur les orientations stratégiques
- Participer à la gestion administrative et budgétaire du Relais
- Accompagner la 2ème animatrice du Relais dans l'exercice de ses missions

COMPÉTENCES:

Les savoirs :

- Les missions et le fonctionnement d'un RPE
- Les modalités d'activité des professionnels de l'accueil individuel et le cadre réglementaire relatif à la relation employeur-salarié
- Connaissance de l'enfant et de son développement
- Les acteurs de la petite enfance
- Les instances et les processus de décision de la collectivité
- Les orientations et priorités des élu(e)s

Les savoir-faire :

- Conseiller, accompagner les familles et les professionnels
- Accueillir les enfants lors des temps collectifs
- Animer des réunions
- Concevoir des projets, des animations et les mettre en œuvre
- Gérer les conflits
- Informer, conseiller et accompagner les élu(e)s
- Créer et entretenir des partenariats, travailler en réseau
- Maîtriser les outils bureautiques (traitement de texte, tableur, logiciels professionnels de suivi d'activité)
- Réaliser une veille réglementaire
- S'adapter à des interlocuteurs, des situations et des activités nouvelles

Les savoir-être :

- Autonomie
- Capacités d'organisation
- Pédagogie
- Capacités d'écoute
- Qualités relationnelles tant auprès des adultes que des enfants
- Qualités d'expression orale et écrite
- Force de conviction et de négociation
- Diplomatie
- Rigueur

Temps de travail :

Temps complet (10 % congés payés)
Rémunération statutaire + Régime indemnitaire

Formation souhaitée :

Éducateur(trice) de jeunes enfants, puériculteur(trice), infirmier(e), assistant(e) de service social, conseiller(e) en économie sociale et familiale, animateur(trice) socio-culturel, psychomotricien(ne), psychologue.

Une expérience professionnelle dans le domaine de l'accueil des jeunes enfants ou du travail social serait un atout.

Permis B exigé.

Expérience similaire souhaitée

Candidature (lettre de motivation et CV) avant le 14/10/2024 à adresser à Monsieur le Maire - Mairie de Naintré - 19 Place Gambetta - CS 40 005- 86530 NAINTRÉ